1. **Общие положения.**
	1. Настоящее положение о собрании работников трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 207 (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в редакции от 26.07.2019 года); Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (в редакции от 26.07.2019 N 237-ФЗ27); Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.
	2. Положение обозначает основные задачи и компетенции собрания работников трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
	3. В своей деятельности собрание работников трудового коллектива руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.
	4. Целью деятельности собрания работников трудового коллектива является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
	5. Собрание работников трудового коллектива действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.
	6. Собрание работников трудового коллектива реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
	7. Собрание работников трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.
	8. Собрание работников трудового коллектива осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.
	9. Настоящее Положение о собрании работников трудового коллектива ДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.
2. **Основные задачи собрания работников трудового коллектива**
	1. Собрание работников трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
	2. Собрание работников трудового коллектива реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
	3. Собрание работников трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
3. **Компетенция собрания работников трудового коллектива**

К компетенции собрания работников трудового коллектива Учреждения относится:

* разработка и принятие коллективного договора, изменений к Уставу;
* рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;
* рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
* представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
* заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;
* образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении; Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
* принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.
1. **Организация деятельности собрания работников трудового коллектива.**
	1. В состав собрания работников трудового коллектива входят все работники дошкольного образовательного учреждения.
	2. Организационной формой работы собрания работников трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
	3. На заседание собрания работников трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
	4. Для ведения собрания работников трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
	5. Собрание работников трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, заведующего.
	6. Председатель собрания работников трудового коллектива:
* организует деятельность собрания работников трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения;
* информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
* организует подготовку и проведение заседания собрания;
* определяет повестку дня;
* контролирует выполнение решений.
	1. Собрание работников трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.
	2. Решение собрания работников трудового коллектива принимается открытым голосованием.
	3. Решения собрания работников трудового коллектива принимается простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива. Каждый работник МБДОУ имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.
	4. Решение собрания работников трудового коллектива является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.
	5. Каждый член собрания работников трудового коллектива имеет право:
* потребовать обсуждения собранием работников трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
* при несогласии с решением собрания работников трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
1. **Взаимосвязь с другими органами самоуправления**
	1. Собрание работников трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления:
* через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета учреждения;
* представление на ознакомление педагогическому совету дошкольного образовательного учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания трудового коллектива;
* внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета дошкольного образовательного учреждения.
1. **Ответственность собрания работников трудового коллектива**
	1. Собрание работников трудового коллектива несет ответственность:
* за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
* за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.
* за компетентность принимаемых решений.
1. **Делопроизводство собрания работников трудового коллектива**
	1. Заседания собрания работников трудового коллектива оформляются протоколом.
	2. В протоколе фиксируются:
* номер и дата заседания;
* количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
* приглашенные (ФИО, должность);
* повестка дня;
* ход обсуждения вопросов;
* предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
* решение.
	1. Протоколы подписываются председателем и секретарём собрания работников трудового коллектива
	2. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.
	3. Протоколы собрания работников трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения.
	4. Протоколы заседаний собрания работников трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.
1. **Заключительные положения**
	1. Настоящее Положение о собрании работников трудового коллектива является локальным нормативным актом МБДОУ, принимается на собрании работников трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.
	2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
	3. Положение принимается на неопределенный срок.
	4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.